

Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť

Dodatok č. 5
ku Podnikovej kolektívnej zmluve
platnej do 31.12.2025

uzatvorený medzi

Dopravným podnikom mesta Prešov, akciová spoločnosť

a

Základnou organizáciou Integrovaného odborového zväzu

Zmluvné strany uzatvárajú tento Dodatok č. 5 ku podnikovej kolektívnej zmluve zo dňa 28.01.2020 (ďalej len „Dodatok“) v súlade so Zákonníkom práce, Zákonom o kolektívnom vyjednávaní č. 2/1991 Zb.

Zmluvné strany sú:

- na strane zamestnávateľa je Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť, zastúpený predsedom predstavenstva a.s. Ing. Martinom Jašom
a
členom predstavenstva a.s. Ing. Matúšom Murajdom
- na strane zamestnancov je Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu (ZO IOZ), zastúpená Danielom Strakom, predsedom ZO IOZ.

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení Podnikovej kolektívnej zmluvy takto:

Článok 1

Odstupné a odchodné

Kapitola 2, Článok 2 – **Odstupné a odchodné**

- 1) bod 1 bez zmien
- 2) body 2, 3 a 4 sa nahrádzajú novým znením
- 3) dopĺňajú sa body 5, 6, 7, 8 a 9
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % patrí zamestnancovi odchodné v našej spoločnosti nasledovne, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do 10 pracovných dní od jeho skončenia:

Dĺžka trvania pracovného pomeru	Odchodné vo výške
Menej ako 10 rokov	2 násobku priemerného mesačného zárobku
Najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov	3 násobku priemerného mesačného zárobku
Najmenej 20 rokov a menej ako 30 rokov	4 násobku priemerného mesačného zárobku
Najmenej 30 rokov	5 násobku priemerného mesačného zárobku

3. Odchodné podľa bodu 2 patrí aj zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru, alebo do 10 dní po jeho skončení.

4. Nárok na odchodné v zmysle PKZ vzniká zamestnancovi v mesiaci, v ktorom mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok alebo vznikol nárok na starobný dôchodok, ak skončí pracovný pomer v našej spoločnosti najneskôr v lehote 1 mesiaca od vzniku nároku.
5. Ak spoločnosť požiada písomne zamestnanca, ktorý už má nárok na starobný dôchodok, aby naďalej vykonával svoju funkciu, zamestnanec nestráca nárok na odchodné podľa PKZ.
6. Zamestnanec, ktorý odíde do starobného dôchodku až po uplynutí lehoty uvedenej v bode 4, dostane odchodné v sume jeho mesačného priemerného zárobku podľa Zákonníka práce.
7. Dosiahnutím veku odchodu do starobného dôchodku sa zároveň zastavuje počítanie odpracovaných rokov za účelom vyplatenia odchodného.
8. Odchodné podľa bodu 2 patrí zamestnancovi, ktorý je v čase účinnosti Dodatku č. 5 ku PKZ už poberateľom starobného dôchodku iba v prípade, že skončí pracovný pomer v lehote 1 mesiaca od účinnosti Dodatku č. 5 ku PKZ. V opačnom prípade patrí zamestnancovi odchodné v sume jeho mesačného priemerného zárobku podľa Zákonníka práce.
9. Pre vyplatenie odstupného a odchodného doba trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa sa sčítava.

Článok 2

1. Dodatok č. 5 je neoddeliteľnou súčasťou Podnikovej kolektívnej zmluvy.
2. Dodatok č. 5 je vyhotovený v štyroch exemplároch, po dva podpísané exempláre pre každú zo zmluvných strán.
3. Dodatok č. 5 nadobúda platnosť dňom podpisu zástupcov oboch zmluvných strán a účinnosť od 01.09.2023

V Ľuboticiach, 10.08.2023

Daniel Straka
predseda ZO IOZ

Ing. Martin Jaš
predseda predstavenstva

Ing. Matúš Murajda
člen predstavenstva