

Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť

Dodatok č. 2  
ku Podnikovej kolektívnej zmluve  
platnej do 31.12.2023

**uzatvorený medzi**

Dopravným podnikom mesta Prešov, akciová spoločnosť

a

Základnou organizáciou Integrovaného odborového zväzu

Zmluvné strany uzatvárajú tento Dodatok č. 2 ku podnikovej kolektívnej zmluve zo dňa 28.01.2020 (ďalej len „Dodatok“) v súlade so Zákonníkom práce a Zákomom o kolektívnom vyjednávaní č. 2/1991 Zb.

Zmluvné strany sú:

- na strane zamestnávateľa je Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť, zastúpený predsedom predstavenstva a.s. Ing. Martinom Jašom  
a  
členom predstavenstva a.s. Ing. Matúšom Murajdom
- na strane zamestnancov je Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu (ZO IOZ), zastúpená Danielom Strakom, predsedom ZO IOZ.

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení Podnikovej kolektívnej zmluvy takto:

## Článok 1

### Kapitola 3. Odmeňovanie – mzdové nároky, Článok 3 – Tarifné mzdy, nové znenie:

1. Na základe zaradenia zamestnancov do príslušnej tarifnej triedy musí byť zamestnancovi za vykonanú prácu vyplatená mzda podľa nasledujúcej tarifnej stupnice:

Tarifná trieda	Hodinová tarifná mzda v eur	Mesačná tarifná mzda v eur		
1	3,96			
2	4,25			
3	4,43			
4	4,59			
5	4,95	744	-	824
5 A	5,05			
5 B	5,15			
6	5,26	824	-	899
7		899	-	944
8		944	-	984
9		984	-	1029

Do tarifnej triedy 5B je zaradený vodič MHD, ktorý odpracoval 2 roky nepretržite v DPMP, a. s. ako vodič MHD.

2. Zamestnávateľ počas obdobia platnosti PKZ zvýši každoročne k 01.07. priemernú mesačnú mzdu zamestnávateľa tak, aby priemerná mesačná mzda za daný kalendárny rok bola zvýšená o mieru inflácie meranej indexom spotrebiteľských cien dosiahnutú v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok oproti dosiahnutej priemernej mesačnej mzde zamestnávateľa za predchádzajúci kalendárny rok. Do 3 % miery inflácie zamestnávateľ zvýši priemernú mesačnú mzdu zamestnávateľa vždy o príslušné % miery inflácie. Ak miera inflácie presiahne hranicu 3 %, zvýšenie priemernej mesačnej mzdy zamestnávateľa nad 3 % bude predmetom kolektívneho vyjednávania.

## Článok 2

### **Kapitola 3. Odmeňovanie – mzdové nároky, Článok 13 – Vianočná odmena, nové znenie:**

Po vyhodnotení čerpania miezd za 11 mesiacov bude v bežnom výplatnom termíne zamestnávateľa vo vyúčtovaní miezd za mesiac november vyplatená vianočná odmena minimálne 800,- EUR. Táto odmena patrí všetkým zamestnancom spoločnosti, ktorí sú k 1. 12. v pracovnom pomere. Zamestnanci, ktorí nastúpili do zamestnania v priebehu roka, majú nárok na alikvotnú čiastku z dohodnutej vianočnej odmeny za odpracované celé mesiace. Za každých neodpracovaných 30 kalendárnych dní z dôvodu PN, OČR, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a neplateného voľna sa vianočná odmena kráti o 1/12 z dohodnutej vianočnej odmeny. Krátenie sa neuplatňuje, pokiaľ neodpracovanie fondu pracovnej doby bolo z titulu pracovného úrazu.

## Článok 3

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení platnosti a účinnosti Podnikovej kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 28.01.2020 v znení zmien a doplnkov, a to do 31.12.2025.

## Článok 4

1. Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou Podnikovej kolektívnej zmluvy.
2. Dodatok č. 2 je vyhotovený v štyroch exemplároch, po dva podpísané exempláre pre každú zo zmluvných strán.
3. Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom podpisu zástupcov oboch zmluvných strán a účinnosť od 01.07.2022.

V Ľuboticiach, 29.06.2022

Daniel Straka  
predseda ZO IOZ

Ing. Martin Jaš  
predseda predstavenstva

Ing. Matúš Murajda  
člen predstavenstva