Dodatok č. 1 k MANAŽÉRSKEJ ZMLUVE uzatvorenej dňa 30.5.2025
(uzatvorená v zmysle § 269 a nasl. Obchodného zákonníka v platnom znení)

Zmluvné strany:

1. Spoločnosť: **Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť**
Zastúpená: **Ing. Roman Kováč - člen predstavenstva**
JUDr. Jozef Beňo, PhD. – člen predstavenstva
Za jediného akcionára: mesto Prešov
Zast. **Ing. Františkom Oľhom**
Bardejovská 7, 080 06 Ľubotice
IČO: 31 718 922
(ďalej len „**spoločnosť**“)

a

2. Manažér: **Ing. Juraj Hrehorčák**
Narodený:
Záhradná 3, 080 01 Prešov
(ďalej len „**Manažér**“)

sa dohodli na nasledujúcom znení tohto dodatku č. 1 k Manažérskej zmluve uzatvorenej podľa § 269 a nasl. Obch. zákonníka:

Čl. I.
Predmet dodatku

1. Predmetom tohto dodatku je zmena čl. III. Zmluvná pokuta a jeho znenie je nasledovné:

Č. III.
Zmluvná pokuta

1. Manažér sa zaväzuje vykonávať svoju funkciu s odbornou starostlivosťou, v súlade s právnymi predpismi, spoločenskou zmluvou spoločnosti, rozhodnutiami valného zhromaždenia a dozornej rady, ako aj v súlade s internými predpismi spoločnosti.
2. V prípade, ak manažér poruší povinnosti uvedené v článku II. ods. 3 tejto zmluvy, s výnimkou povinnosti podľa písm. e), najmä tým, že bez právne relevantného dôvodu nedodrží alebo nevykoná rozhodnutie jediného akcionára, a tým závažným spôsobom poruší svoje povinnosti, môže jediný akcionár rozhodnúť o uložení zmluvnej pokuty. Výška zmluvnej pokuty môže byť určená najviac vo výške 300 EUR za jedno porušenie povinností; celková výška zmluvnej pokuty uloženej manažérovi podľa tohto ustanovenia však nesmie v úhrne za všetky porušenia presiahnuť sumu 3 000 EUR. Zmluvná pokuta sa neuplatní v prípade, ak ide o rozhodnutie jediného akcionára, ktoré je v rozpore s platnými právnymi predpismi.
3. Zmluvná pokuta podľa tohto článku je splatná do 15 dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na jej zaplatenie zo strany spoločnosti, resp. jediného akcionára spoločnosti. K uplatneniu zmluvnej pokuty formou výzvy na jej zaplatenie dôjde až po márnom

uplynutí lehoty na odstránenie porušenia povinnosti, ktorá bude poskytnutá na základe predchádzajúceho písomného upozornenia.

4. Uplatnením zmluvnej pokuty nie je dotknutý nárok spoločnosti na náhradu škody, ktorá vznikla porušením povinností manažéra, a spoločnosť je oprávnená uplatniť aj ďalšie právne prostriedky v súlade s právnymi predpismi.

2. Zmluvné strany sa dohodli na zmene článku IV ods. 5 a ods. 6 Manažérskej zmluvy zo dňa 30.5.2025 a to nasledovne:

5. Ak výkon funkcie predsedu predstavenstva netrvá celý kalendárny mesiac, základná mesačná odmena za výkon funkcie predsedu predstavenstva podľa článku IV ods. 2 písm. c) tejto zmluvy sa pomerne upraví s prihliadnutím na počet kalendárnych dní výkonu funkcie v danom kalendárnom mesiaci.
   Základná mesačná odmena za výkon funkcie predsedu predstavenstva manažérovi nepatrí počas dočasnej pracovnej neschopnosti alebo inej preukázateľnej prekážky na strane manažéra súvisle trvajúcej dlhšie ako 30 kalendárnych dní, ako aj počas výkonu väzby alebo trestu odňatia slobody.
   Na výšku základnej mesačnej odmeny odmena za výkon funkcie predsedu predstavenstva nemá vplyv čerpanie dovolenky, krátkodobá dočasná pracovná neschopnosť nepresahujúca súvisle 30 kalendárnych dní ani iné krátkodobé prekážky.

6. Manažér je povinný predložiť spoločnosti výkaz o odpracovaní pracovných dní za každý kalendárny mesiac.
   Manažér je povinný vrátiť časť základnej odmeny za výkon činnosti výkonného riaditeľa podľa článku IV ods. 2 písm. a) tejto zmluvy v prípade, ak v danom kalendárnom roku neodpracuje minimálny rozsah pracovných dní dohodnutý podľa článku II ods. 1 tejto zmluvy.

   Počet odpracovaných dní sa určuje na základe výkazov podľa prvej vety tohto odseku.

   Odmena za výkon činnosti manažéra bude krátená za každý neodpracovaný deň zo stanoveného minimálneho rozsahu pracovných dní podľa článku II ods. 1 tejto zmluvy, pričom výška krátenia za jeden deň je špecifikovaná v prílohe č. 1 k tejto zmluve. Krátenie sa vyúčtuje a je splatné k poslednému dňu príslušného kalendárneho roka. Zmluvné strany sa dohodli, že spoločnosť je oprávnená započítať pohľadávku spoločnosti na vrátanie krátenej časti odmeny na pohľadávku manažéra na vyplatenie celkovej mesačnej odmeny podľa čl. IV ods. 2 zmluvy. Na základe dohody zmluvných strán je spoločnosť oprávnená vykonať kompenzačný (započítací) prejav faktickým vykonaním zrážky zo splatnej celkovej mesačnej odmeny manažéra do výšky splatnej pohľadávky na vrátenie krátenej časti odmeny. Manažér súhlasí s tým, že celková mesačná odmena mu bude vyplatená znížená o sumu splatnej započítavanej pohľadávky spoločnosti, ktorá započítaním zanikne.

3. Predmetom tohto dodatku je aj zmena Prílohy č. 1 k Manažérskej zmluve zo dňa 30. 5. 2025 z dôvodu určenia výšky krátenia základnej mesačnej odmeny za výkon činnosti výkonného riaditeľa spoločnosti v prípade, ak manažér nevykoná činnosť v minimálnom rozsahu pracovných dní ročne podľa čl. II bodu 1 príslušnej manažérskej zmluvy. Pôvodné znenie Prílohy č. 1 sa nahrádza novým znením, ktoré tvorí neoddeliteľnú súčasť toho dodatku.

Čl. II
Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť po jeho schválení rozhodnutím jediného akcionára spoločnosti vykonávajúceho pôsobnosť valného zhromaždenia.
2. Ostatné náležitosti uvedenej zmluvy, pokiaľ neodporujú tomuto dodatku č. 1, ostávajú nezmenené v platnosti.
3. Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch exemplároch rovnakej právnej sily, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená, že dohodu neuzavreli ani v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, že si obsah dohody dôkladne prečítali a že tento im je jasný, zrozumiteľný a vyjadrujúci ich slobodnú, vážnu a spoločnú vôľu, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Ľuboticiach

ZA SPOLOČNOSŤ

Ing. Roman Kováč
člen predstavenstva

JUDr. Jozef Beňo, PhD.
člen predstavenstva

V Ľuboticiach

MANAŽÉR