Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť

Dodatok č. 11
ku Podnikovej kolektívnej zmluve
platnej do 31.12.2028

uzatvorený medzi

Dopravným podnikom mesta Prešov, akciová spoločnosť

a

Základnou organizáciou Integrovaného odborového zväzu

Zmluvné strany uzatvárajú tento Dodatok č. 11 ku Podnikovej kolektívnej zmluve zo dňa 28.1.2020 (ďalej len „Dodatok“) v súlade so Zákonníkom práce, Zákonom o kolektívnom vyjednávaní č. 2/1991 Zb.

Zmluvné strany sú:

- na strane zamestnávateľa je Dopravný podnik mesta Prešov, akciová spoločnosť, zastúpený predsedom predstavenstva Ing. Jurajom Hrehorčákom
  a
  členom predstavenstva JUDr. Jozefom Beňom, PhD.
- na strane zamestnancov je Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu (ZO IOZ), zastúpená Dušanom Valkošákom, predsedom ZO IOZ.

Zmluvné strany sa dohodli na zmene a doplnení Podnikovej kolektívnej zmluvy takto:

Článok 1

Kapitola 3. Odmeňovanie - mzdové nároky, Článok 3, Bod 1 – Tarifné mzdy, nové znenie:

Na základe zaradenia zamestnancov do príslušnej tarifnej triedy musí byť zamestnancovi za vykonanú prácu vyplatená mzda podľa nasledujúcej tarifnej stupnice:

Tarifná trieda	Hodinová tarifná mzda v eur	Mesačná tarifná mzda v eur		
1	5,61			
2	5,65			
3	5,82			
4	6,03			
5	6,48	977	-	1 077
5 A	6,60			
5 B	6,73			
6	6,86	1 077	-	1 171
7		1 171	-	1 225
8		1 225	-	1 276
9		1 276	-	1 331

Do tarifnej triedy 5B je zaradený vodič MHD, ktorý odpracoval 2 roky nepretržite v DPMP, a. s. ako vodič MHD.

Článok 2

Kapitola 3. Odmeňovanie – mzdové nároky, Článok 13 – Vianočná odmena, nové znenie:

Po vyhodnotení čerpania miezd za 11 mesiacov bude v bežnom výplatnom termíne zamestnávateľa vo vyúčtovaní miezd za mesiac november vyplatená vianočná odmena minimálne 900,- EUR. Táto odmena patrí všetkým zamestnancom spoločnosti, ktorí sú k 1. 12. v pracovnom pomere. Zamestnanci, ktorí nastúpili do zamestnania v priebehu roka, majú nárok na alikvotnú čiastku z dohodnutej vianočnej odmeny za odpracované celé mesiace. Za každých neodpracovaných 30 kalendárnych dní z dôvodu PN, OČR, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky a neplateného voľna sa vianočná odmena kráti o 1/12 z dohodnutej vianočnej odmeny. Krátenie sa neuplatňuje, pokiaľ neodpracovanie fondu pracovnej doby bolo z titulu pracovného úrazu. Vianočná odmena minimálne vo výške 900,- EUR patrí zamestnancom, ktorí majú dohodnutý pracovný pomer na 37,5 hodín týždenne. U zamestnancov, ktorí majú dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa suma vianočnej odmeny zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Článok 3

1. Dodatok č. 11 je neoddeliteľnou súčasťou Podnikovej kolektívnej zmluvy.
2. Dodatok č. 11 je vyhotovený v štyroch exemplároch, po dva podpísané exempláre pre každú zo zmluvných strán.
3. Dodatok č. 11 nadobúda platnosť dňom podpisu zástupcov obidvoch zmluvných strán a účinnosť od 01.07.2026.

V Ľuboticiach, dňa

Dušan Valkošák
predseda ZO IOZ

Ing. Juraj Hrehorčák
predseda predstavenstva

JUDr. Jozef Beňo, PhD.
člen predstavenstva